
MARTÍN LEONARDO SUÁREZ VARÓN

PRINCIPIO DE IGUALDAD
EN LA CONSTITUCIÓN
Y LA JURISPRUDENCIA
CONSTITUCIONAL

1ª edición

2006

BIBLIOTECA JURIDICA  **DIKE**

ÍNDICE GENERAL

INTRODUCCIÓN	9
I. El principio de igualdad en la Constitución de 1991	9
II. Precisiones conceptuales y metodológicas	12
III. Contenido de la investigación.	16
CAPÍTULO PRIMERO.....	19
EL PRINCIPIO DE IGUALDAD. ANTECEDENTES DE SU CONSAGRACIÓN CONSTITUCIONAL	
I. La incorporación en el Derecho Comparado.	20
II. El Derecho internacional de los derechos humanos	29
III. Breve reseña de la historia de la consagración constitucional y legal	37
IV. Las disposiciones del derecho de igualdad.	42
CAPÍTULO SEGUNDO.....	47
LA TEORÍA DEL DERECHO DE IGUALDAD	
I. La teoría de los derechos fundamentales de Robert Alexy	47
II. El principio general de igualdad vincula al Legislador	49
III. ¿Qué significa que vincula al Legislador?	50

IV. Sobre la igualdad de hecho.....	51
V. Los tratamientos desiguales ordenados.....	54

CAPÍTULO TERCERO..... 57

**LA ESTRUCTURA DE LAS NORMAS RELATIVAS
AL DERECHO DE IGUALDAD, CONTENIDAS EN
LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE 1991**

I. La indeterminación normativa de las disposiciones de igualdad	57
II La naturaleza de este derecho en la Constitución	60
III. Elementos del derecho de igualdad en la Constitución y la jurisprudencia	63
A. Fórmulas para identificar los mandatos de igualdad en la Constitución.	63
B. Las primeras sentencias sobre igualdad	65
C. La distinción igualdad formal – igualdad sustancial	67
IV. Lo ordenado, permitido y prohibido al Legislador en materia de igualdad	68
A. Principio general de igualdad	69
1.1 Mandato de igualdad en la formulación del derecho.	70
1.2 Mandato de igualdad en la aplicación del derecho.	72
B. Principio general de no discriminación.	73
1. Discriminaciones expresamente prohibidas	75
2. Los criterios sospechosos.....	77
C. Mandatos de promoción de la igualdad (acciones positivas o prestacionales)	78
1. Discriminación inversa.....	78
2. Acciones afirmativas	80
3. Diferencias entre discriminación inversa y acción afirmativa	83
D. Mandato de protección especial a débiles	84

E.	Mandatos específicos de igualdad	85
1.	Normas subordinadas a determinadas personas	85
2.	Normas subordinadas a determinados derechos	86
F.	Competencia para sancionar discriminaciones y abusos.	87

CAPÍTULO IV 89

**LA COMPETENCIA PARA DETERMINAR LOS CRITERIOS
RELEVANTES PARA ESTABLECER UNA IGUALDAD
Y UNA DESIGUALDAD DE TRATO CONFORME
ALA CONSTITUCIÓN**

I	Los criterios para establecer una diferenciación.	89
II	Las competencias en el estado constitucional	94
A.	El principio formal democrático o libertad de configuración del Legislador	96
B.	La supremacía constitucional y los derechos fundamentales	98
C.	El papel de la Corte	99

CAPÍTULO V. 103

**EL PROCEDIMIENTO JURISPRUDENCIAL PARA VALORAR
EL CRITERIO EMPLEADO POR EL LEGISLADOR. EL TEST DE
RAZONABILIDAD Y SUS GRADOS DE INTENSIDAD**

I	La teoría del juicio de igualdad	103
II.	La dogmática nacional sobre el juicio de igualdad	108
A.	Los métodos empleados para proteger el derecho de igualdad.	108
B.	Razonabilidad, proporcionalidad y variantes domésticas	115
C.	Los pasos del juicio de razonabilidad (de igualdad o de proporcionalidad)	121

D.	Los niveles de intensidad del control	129
1.	Intensidad débil	134
2.	Intensidad intermedia	136
3.	Intensidad estricta	137
III.	Ventajas e inconvenientes del método empleado por la justicia constitucional colombiana	141
	CONCLUSIONES	149
	BIBLIOGRAFÍA	157
	Sentencias seleccionadas de la Corte Constitucional	161